

Муниципальное бюджетное дошкольное образовательное учреждение  
«Детский сад №45»

ПРИНЯТО

на общем собрании трудового  
коллектива МБДОУ «Детский сад  
№45»

протокол от 11.02.2024 № 1

УТВЕРЖДЕНО

приказом заведующего МБДОУ  
«Детский сад №45»

от 13.02.2024 № 24 -осн

Н.В.Сидорова



**ПОЛОЖЕНИЕ**  
**об Общем собрании трудового коллектива**

**1. Общие положения**

1.1. Настоящее положение разработано в соответствии с Федеральным законом от 29.12.2012 №273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации» (п.4, 5 ст.26), Трудовым кодексом Российской Федерации (ТК РФ) от 30.12.2001 №197-ФЗ, Уставом муниципального бюджетного дошкольного образовательного учреждения «Детский сад №45» (далее – образовательная организация).

1.2. Общее собрание трудового коллектива является высшим коллегиальным органом управления образовательной организацией.

1.3. Настоящее Положение принимается на Общем собрании трудового коллектива и утверждается приказом заведующего образовательной организацией. Изменения и дополнения в настоящее положение вносятся Общим собранием трудового коллектива и принимаются на его заседании.

1.4. Срок действия данного Положения не ограничен. Положение действует до принятия нового.

**2. Цели и задачи Общего собрания трудового коллектива**

2.1. Цель Общего собрания трудового коллектива – развитие коллегиальных и общественных инициатив, повышение участия трудового коллектива в управлении образовательной организацией, защита интересов и прав работников.

2.2. Деятельность Общего собрания трудового коллектива направлена на решение следующих задач:

- создание оптимальных условий для осуществления образовательного процесса и финансово-хозяйственной деятельности;
- обеспечение равноправного сотрудничества всех членов трудового коллектива;
- содействие реализации целей и задач, стоящих перед образовательной организацией, определение перспективных направлений функционирования и развития образовательной организации;

- поддержка общественных инициатив по совершенствованию и развитию деятельности образовательной организации;
- представление интересов работников образовательной организации, обеспечение их социально-правовой защиты.

### **1. Компетенции Общего собрания трудового коллектива**

3.1. К исключительной компетенции Общего собрания трудового коллектива относятся:

- рассмотрение Устава образовательной организации, необходимости внесения в него изменений;
- рассмотрение и принятие Коллективного договора между администрацией и работниками образовательной организации; заслушивание ежегодного отчета о его выполнении;
- рассмотрение и принятие Правил внутреннего трудового распорядка образовательной организации по представлению заведующего;
- рассмотрение вопросов, вынесенных на его обсуждение по совместной инициативе администрации и профсоюзного комитета образовательной организации;
- рассмотрение отчета о результатах самообследования образовательной организации;
- избрание прямым и открытым голосованием членов Управляющего совета образовательной организации, комиссии по урегулированию споров между участниками образовательных отношений;
- рассмотрение локальных актов, затрагивающих права работников образовательной организации.

### **2. Организация деятельности Общего собрания трудового коллектива**

4.1. Участниками Общего собрания трудового коллектива являются все лица, находящиеся на оплачиваемой работе в образовательной организации, на основании заключенных с данными лицами трудовыми договорами.

4.2. На заседание Общего собрания трудового коллектива могут быть приглашены представители Учредителя, общественных организаций, органов муниципального и государственного управления. Лица, приглашенные на собрание, пользуются правом совещательного голоса, могут вносить предложения и заявления, участвовать в обсуждении вопросов, находящихся в их компетенции.

4.3. Ведение Общего собрания трудового коллектива возлагается на председательствующего, избираемого Общим собранием трудового коллектива ежегодно на первом заседании. Повестка собрания и порядок рассмотрения вопросов, включенных в повестку собрания, определяются соответствующим решением Общего собрания трудового коллектива.

4.4. Председательствующий:

- организует проведение Общего собрания трудового коллектива;

- организует подготовку и проведение заседания;
- определяет повестку дня;
- контролирует выполнение решений.

4.5. Общее собрание трудового коллектива собирается по мере необходимости, но не реже одного раза в год.

4.6. Решения Общего собрания трудового коллектива принимаются простым большинством голосов, присутствовавших на собрании. Решения считаются правомочными, если на заседании присутствует не менее двух третей списочного состава работников образовательной организации. В случае равенства голосов решающим является голос председателя.

4.7. Решения Общего собрания трудового коллектива обязательны для выполнения всеми членами трудового коллектива образовательной организации.

4.8. Организацию выполнения решений Общего собрания трудового коллектива осуществляют ответственные лица, указанные в решении. Результаты этой работы сообщаются членам Общего собрания трудового коллектива на следующих его заседаниях.

4.9. Срок полномочий Общего собрания трудового коллектива – бессрочно.

## **5. Взаимосвязь с другими органами самоуправления**

5.1. Общее собрание трудового коллектива организует взаимодействие с другими коллегиальными органами управления образовательной организации через участие представителей трудового коллектива в заседаниях других коллегиальных органов управления и внесение предложений и дополнений по вопросам, рассматриваемым на заседаниях коллегиальных органов.

## **6. Делопроизводство Общего собрания трудового коллектива**

6.1. Заседания Общего собрания трудового коллектива оформляются протоколом. Протоколы подписываются председателем и секретарем.

6.2. Нумерация протоколов ведется от начала календарного года.

6.3. Протоколы Общего собрания трудового коллектива нумеруются постранично, прошнуровываются, скрепляются подписью заведующего и печатью образовательной организации по окончании календарного года.

6.4. Протоколы хранятся в делах образовательной организации.